



Organisation
internationale
du Travail
Genève



**Le Programme
des Emplois Verts de l'OIT**

The image is a composite of two photographs. The left photograph shows a woman with long brown hair, wearing a bright green hard hat and a red polo shirt with a yellow safety vest. She is looking off to the side with a slight smile. The right photograph shows a man from behind, wearing a blue hard hat and a light green polo shirt with an orange and yellow safety harness. He is looking towards the same direction as the woman. Both workers are positioned in front of a large array of solar panels, which are the background for both images.

Développer des solutions à travers le monde

Élaboration des politiques

Mexique



« Les entreprises se rendent de plus en plus compte que le virage vers des pratiques écologiques peut apporter de nouvelles opportunités sans coûts supplémentaires. Mais, pour libérer pleinement ce potentiel, il est essentiel que les gouvernements créent un contexte favorable et assurent que les politiques soient bien cohérentes. »

Javier Warman, *Secrétariat de l'Environnement et des Ressources Naturelles (SEMARNAT)*

Projet « Decent Work in the Green Economy » au Mexique, en Turquie et en Chine

2

Développement des compétences

Costa Rica



« En réponse à une demande croissante du marché, nous avons fourni à plus de 8.000 travailleurs une formation professionnelle et technique pour développer des compétences en matière de gestion des déchets solides, de traitement de l'eau (eaux usées, eau potable et piscines) et pour la mise en œuvre de systèmes de gestion environnementale dans les entreprises. »

Gloria Acuña Navarro, *Institut National d'Apprentissage du Costa Rica*

Projet FOIL (sur la formation, l'orientation et l'insertion professionnelles) en Amérique centrale et en République dominicaine

Inclusion sociale

Serbie



« Grâce à la formation sur la gestion des déchets électriques et électroniques, les jeunes chômeurs ont été mis au courant des possibilités de revenus offertes par ce secteur. Ils ne considèrent plus ce domaine professionnel comme destiné aux seuls travailleurs non qualifiés, mais comme un domaine à même de fournir des emplois pour tous. »

Snežana Radovanović, *Assemblée Locale de Boko Banja*

Projet de l'OIT sur les emplois verts dans le recyclage des déchets électriques et électroniques en Serbie

Écologisation des entreprises

Philippines



Le Coron Gateway Resort a considérablement augmenté sa durabilité notamment par l'amélioration de ses systèmes de gestion des déchets, réduisant le nombre de sites dangereux et en remplaçant des produits chimiques par des produits biodégradables. Ces initiatives suggérées par le personnel du complexe hôtelier ont amélioré les systèmes internes et les conditions de travail.

Projet « Greener Business Asia » en Thaïlande et aux Philippines

Entrepreneuriat vert

Kenya



« J'ai remarqué qu'il y avait beaucoup de déchets plastiques à Nairobi et me suis dit que cela était une nouvelle possibilité commerciale qui pourrait être développée. Aujourd'hui, mon entreprise recycle les déchets en plastique des décharges et les convertit en produits durables et résistants aux intempéries, et qui sont des substituts viables au bois dans le secteur du bâtiment et de la construction. »

Lorna Rutto, *Eco Post Recycling Company*

Projet « Youth Entrepreneurship Facility » au Kenya, en Ouganda et en Tanzanie



Résilience aux changements climatiques

Indonésie



La création de moyens de subsistance, par exemple à travers la pisciculture durable, fournit à long terme des opportunités de revenus et des alternatives viables à des activités plus dommageables pour l'environnement. Une baisse des activités ayant un impact négatif sur l'environnement, telles que l'exploitation forestière et le drainage des tourbières, permet de restaurer les écosystèmes, et les communautés deviennent plus résilientes au changement climatique.

Projet GLACIER pour l'accès à des sources de revenus verts pour une réponse environnementale inclusive au changement climatique dans le Kalimantan central

Écologisation des secteurs

Zambie



« Nous avons commencé avec des matériaux locaux tels que l'argile, des briques de terre et du bois dans nos projets de construction. Cela permet d'économiser beaucoup de temps et d'argent et cela nous rend fiers de soutenir l'environnement et la communauté locale. »

Omba Lacey, *Katcey Constructions*

Programme commun des Nations Unies sur les Emplois Verts en Zambie

En quoi consistent les emplois verts ?

Les emplois verts sont essentiels pour atteindre le développement durable : ils réduisent les impacts environnementaux négatifs, sont socialement justes et offrent des possibilités économiques.

Qu'entendons-nous par un emploi vert ?



Un emploi vert est un emploi décent qui contribue à la préservation et à la restauration de l'environnement en incorporant un ou plusieurs des aspects suivants : améliorer une utilisation efficace de l'énergie et des matières premières ; limiter les émissions de gaz à effet de serre ; minimiser les déchets et la pollution ; protéger et restaurer les écosystèmes ; et contribuer à l'adaptation aux effets du changement climatique.

Javier Warman, *Secrétariat de l'Environnement et des Ressources Naturelles (SEMARNAT)*

4

Qu'est-ce qu'un emploi décent ?

Un travail décent implique la possibilité d'exercer un travail productif et convenablement rémunéré ; il assure des conditions de sécurité sur le lieu de travail et une protection sociale pour les travailleurs et leur famille ; il offre aux individus la possibilité de s'épanouir et de s'insérer dans la société, ainsi que la liberté d'exprimer leurs préoccupations, de se syndiquer et de prendre part aux décisions qui auront des conséquences sur leur existence ; et il garantit une égalité de chances et de traitement pour tous.

Snežana Radovanović, *Assemblée Locale de Boko Banja*



Comment puis-je identifier si mon travail est un emploi vert ?



Les emplois verts peuvent produire des biens ou proposer des services écologiques. Ils peuvent aussi contribuer à des processus de production respectueux de l'environnement dans les entreprises.

Omba Lacey, *Katcey Constructions*

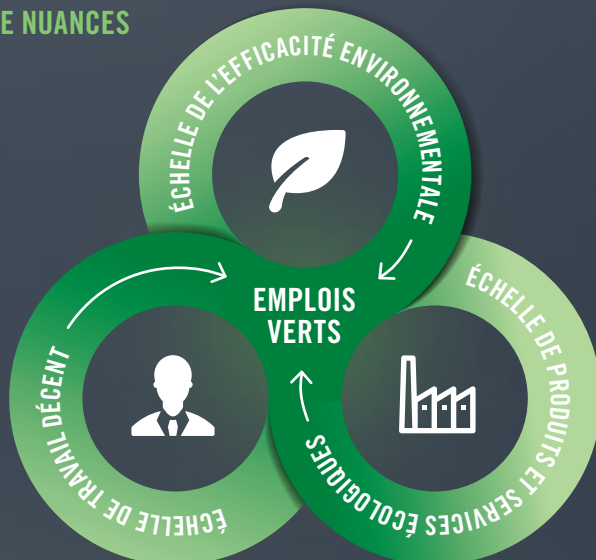
Est-ce que cela signifie qu'il y a différents types d'emplois verts ?

Les emplois verts peuvent adopter des pratiques environnementales et des conditions de travail décentes à des degrés divers. Les entreprises peuvent commencer par de petites initiatives – « vert clair » – et, avec le temps, aller vers des initiatives plus complètes – « vert foncé ». Améliorer les qualités environnementales et sociales d'emplois est un processus continu qui vise à parvenir à un développement durable au niveau national.

Gloria Acuña Navarro, *Institut National d'Apprentissage du Costa Rica*



LE CONCEPT DE NUANCES DE VERT



Notre approche

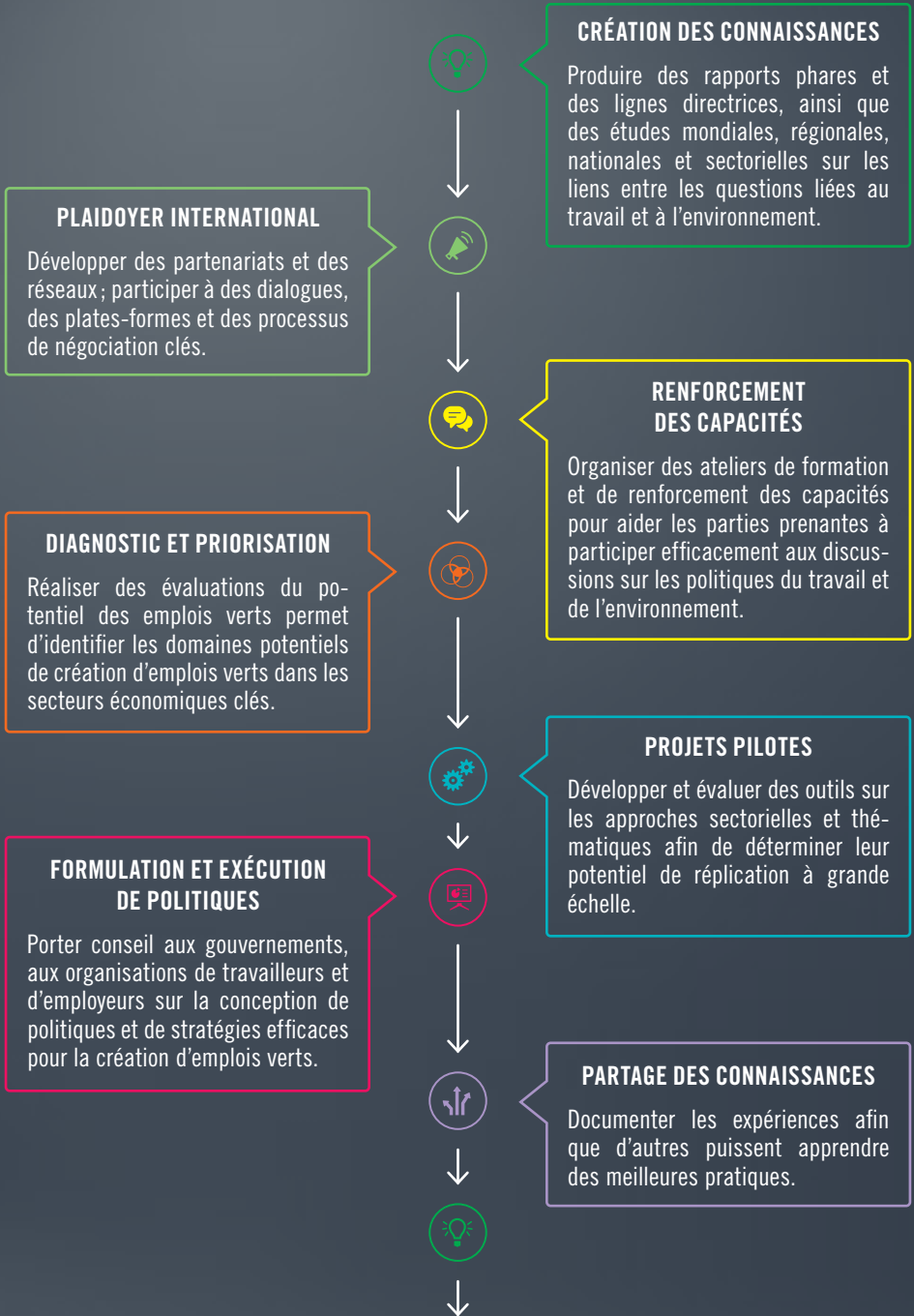
Compte tenu de l'ampleur, de la complexité et de l'urgence des défis environnementaux, sociaux et économiques auxquels le monde est confronté, adopter **une approche holistique** pour faire face à ces défis n'est pas une option mais une nécessité.

En fournissant un leadership et un soutien consultatif technique pour la création d'emplois verts, le Programme des Emplois Verts de l'OIT contribue à la préservation et à la restauration de l'environnement, à la promotion du développement socialement inclusif et au renforcement des économies en créant des emplois.

En mettant l'accent sur l'engagement des parties prenantes, le programme vise à créer des synergies et des connexions pour répondre aux besoins et aux particularités spécifiques de chaque pays.



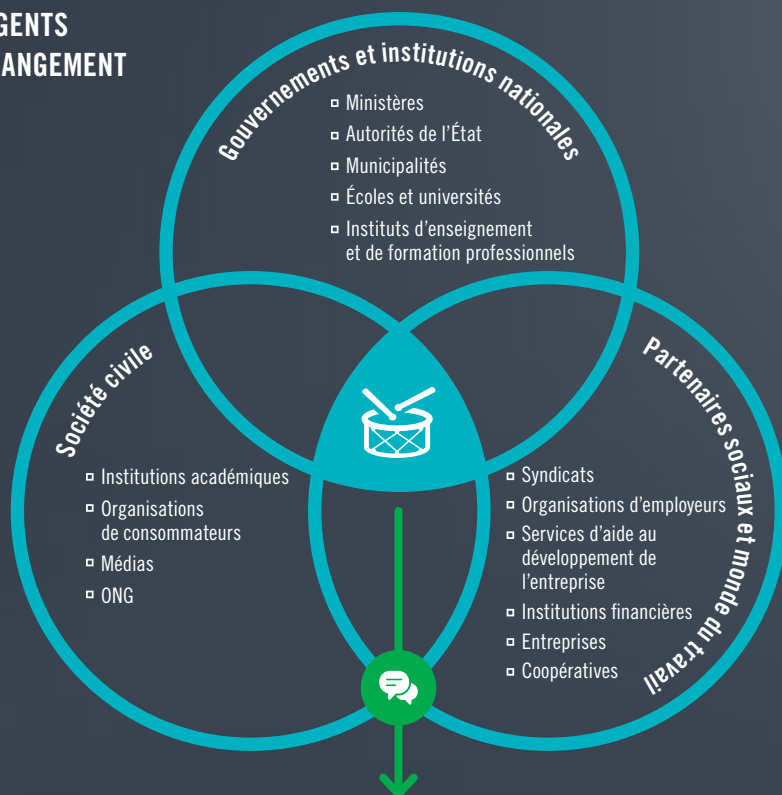
NOS SERVICES



La création d'emplois verts dans votre pays

Les emplois verts peuvent être créés dans tous les pays, indépendamment de leur niveau de développement économique. Ils peuvent être promus dans les zones urbaines ainsi que rurales, dans tous les secteurs, activités industrielles et types d'entreprises. Le schéma ci-dessous illustre la façon dont tous les acteurs peuvent devenir des agents du changement en créant des emplois verts.

LES AGENTS DU CHANGEMENT



LE DIALOGUE SOCIAL POUR UNE TRANSITION JUSTE

Les négociations, consultations, ou simplement les échanges d'informations entre ou parmi les différents agents du changement sont essentiels pour la création d'emplois verts d'une manière juste. Comprendre mieux les différentes perspectives permet d'élaborer une évaluation commune des différentes problématiques et de définir une stratégie holistique.

LES DOMAINES DE CHANGEMENT



SOCIÉTÉ

Cultiver les bonnes mentalités, attitudes et valeurs favorisera le développement d'économies durables et à faible émission de carbone.

Renforcer la sensibilisation sur le rythme actuel de la dégradation de l'environnement et sur les effets du changement climatique est déterminant pour stimuler la demande des consommateurs pour des produits et services écologiques et des processus de production respectueux de l'environnement.



GOVERNANCE

La création d'un contexte favorable dans chaque pays est essentielle pour libérer leur potentiel d'emplois verts et assurer une transition juste à travers les :

(i) *politiques macroéconomiques* pour réorienter la consommation et l'investissement

(ii) *politiques sectorielles* pour établir les réglementations et mandats en matière d'environnement et visant les principaux secteurs économiques

(iii) *politiques sociales* et *politiques du travail* se concentrant sur la promotion de l'emploi, la protection sociale, la formation et le développement des compétences

(iv) *politiques d'atténuation du changement climatique* et *politiques d'adaptation* pour promouvoir l'emploi dans les activités vertes nouvelles et émergentes, dans les infrastructures résilientes au changement climatique et la réhabilitation des ressources naturelles.



ENTREPRISES
ET LIEUX DE
TRAVAIL

Au cœur de l'action, ils concrétisent la création d'emplois verts pour qu'ils deviennent une réalité.

Tout type d'entreprise peut être ou devenir verte.

Les emplois verts peuvent être créés par les entreprises vertes grâce à des start-ups qui s'insèrent dans de nouveaux marchés ou par l'écologisation des entreprises existantes en adoptant des processus de production respectueux de l'environnement.

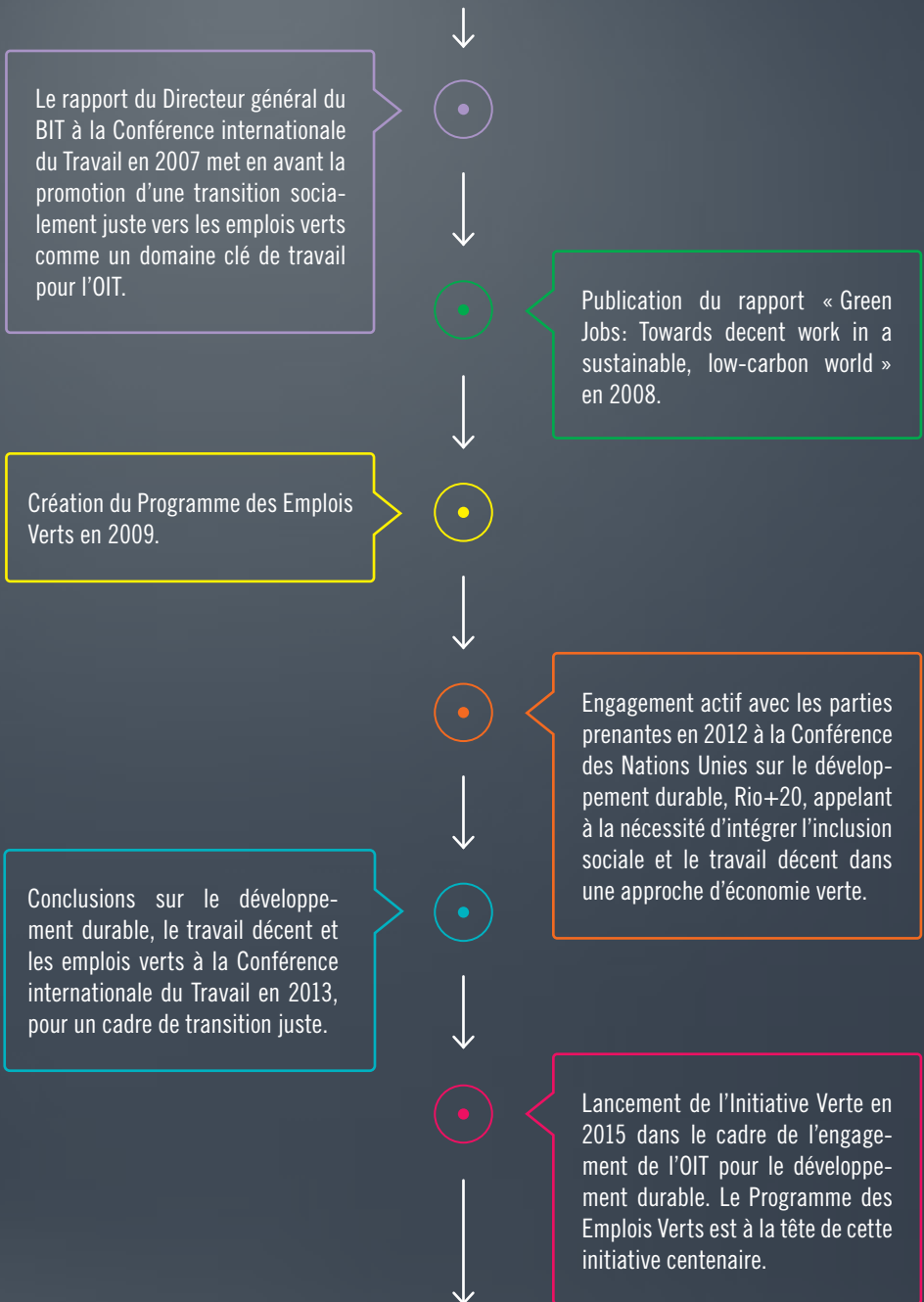
À propos du programme

Au cours des 30 dernières années, le concept d'emplois verts est devenu un ordre du jour sur la scène internationale qui est défendu dans le monde entier par des gouvernements, des employeurs et des travailleurs. Avec l'accent mis sur la réalisation du développement durable, l'Agenda des Emplois Verts est essentiel à la réussite de toute vision durable, en particulier les objectifs de développement durable (ODD).

Grâce au Programme des Emplois Verts, l'OIT est fière d'être le moteur de cet agenda et de conduire le monde vers des emplois plus verts et décents. Le programme collabore avec de nombreuses organisations et institutions, y compris le Partenariat pour l'action en faveur d'une économie verte (PAGE), la Plate-forme de connaissances croissance verte (GGKP), le Partenariat d'apprentissage Unité d'action des Nations Unies en matière de changements climatiques (UNCC: Learn) et le Groupe de travail pour une croissance verte du Comité des donateurs pour le développement de l'entreprise, entre autres.



LES ÉTAPES CLÉS





**Les emplois verts ont besoin
de votre soutien**

**Le Programme des Emplois Verts
de l'OIT**

www.ilo.org/greenjobs