



Organización
Internacional
del Trabajo

EMPLEO PARA LA PAZ Y LA RESILIENCIA (EPR)

Programa mundial de referencia



© Photo Alfredo Caliz



Empleo para la Paz y la Resiliencia

Fortalecimiento de las sinergias con otros programas y socios estratégicos

La implementación del EPR en situaciones frágiles, afectadas por desastres o conflictos, está estrechamente coordinada con otras actividades de los programas de referencia de la OIT, particularmente en los campos de la protección social, del trabajo infantil y de la salud

y seguridad en el trabajo. **Las alianzas estratégicas y la estrecha coordinación** con los organismos pertinentes de las Naciones Unidas, otras organizaciones internacionales y socios de desarrollo también son elementos esenciales del EPR.

El trabajo del EPR hasta ahora

Desde hace varias décadas, la OIT ha llevado a cabo actividades de cooperación para el desarrollo en países frágiles y afectados por conflictos, particularmente en respuesta a las principales crisis de refugiados. La OIT ha implementado programas y proyectos en Afganistán, Burundi, Colombia, Gambia, Haití, Irak, Liberia, Libia, Mali, Mauritania, Pakistán, Papua Nueva Guinea, Guinea, Filipinas, Islas Salomón, Samoa, República Democrática del Congo, Sudán del Sur, Timor Oriental, Túnez, Ucrania y Yemen. Se han lanzado seis programas de EPR en **Comoras, Myanmar, República Centroafricana, Sierra Leona, Somalia y Sri Lanka.**



Contacto

Empleo para la paz y la resiliencia (EPR) Departamento de Política de Empleo, Organización Internacional del Trabajo

4 Route des Morillons – CH-1211 Ginebra, Suiza

Email: jpr@ilo.org – Web: www.ilo.org/jpr



Empleo para la Paz y la Resiliencia

El programa mundial de referencia de la OIT para la paz y la resiliencia

Cerca de 2 billones de personas viven actualmente en situaciones frágiles y afectadas por conflictos, de las cuales más de 400 millones tienen entre 15 y 29 años. La pobreza se concentra cada vez más en entornos frágiles: se prevé que la proporción de los pobres del mundo que viven en situaciones de conflicto aumentará del 17% del total actual a casi el 50% para 2030. En 2017, más de 11,000 personas perdieron la vida y más de 24 millones se vieron obligados a huir de sus hogares debido a desastres naturales.

Dados los riesgos que plantean el cambio climático, la rápida urbanización y los bajos niveles de desarrollo humano,

se prevé que estos números aumenten si las comunidades en todo el mundo no fortalecen su resiliencia.

Los conflictos y los desastres tienen serias implicaciones para el mundo del trabajo, mientras que la pobreza, el desempleo y los déficits de trabajo decente pueden convertirse en factores de vulnerabilidad y fragilidad. A través de su programa de referencia **Empleo para la Paz y la Resiliencia (EPR)**, la OIT contribuye a sociedades más pacíficas y resilientes por medio de proyectos de cooperación para el desarrollo que promueven el empleo, el trabajo decente y el diálogo social en situaciones frágiles.

Un enfoque modular basado en recursos locales

Inspirado en la **Recomendación n. 205 de la OIT sobre Empleo y Trabajo Decente para la Paz y la Resiliencia**, el programa EPR combina, de forma coherente y adecuada al contexto, inversiones intensivas en empleo (IIE), capacitación técnica, profesional y empresarial, servicios de empleo y apoyo al sector privado y al desarrollo económico local. El programa se basa en la experiencia adquirida por la OIT en las últimas décadas y su valor agregado en la promoción del empleo, el trabajo decente y la transformación estructural de la economía.



El enfoque modular basado en los recursos locales del EPR se centra en los siguientes objetivos clave:

- Asegurar la creación directa de empleos y la seguridad de los ingresos (IIE)
- Mejorar las habilidades para la empleabilidad
- Apoyar el autoempleo, las empresas y las cooperativas
- Hacer el puente entre oferta y demanda de mano de obra

Estos objetivos clave se logran mediante el fortalecimiento de las instituciones, los principios y derechos fundamentales en el trabajo y el diálogo social.

El programa pone un gran énfasis en los jóvenes y las mujeres, dados los desafíos específicos y las necesidades que enfrentan en situaciones de fragilidad, conflicto y desastre. Al mejorar las perspectivas económicas y los contactos entre grupos en conflicto, y respondiendo a los sentimientos de injusticia y agravios en las comunidades más vulnerables, los



proyectos de EPR tienen como objetivo fortalecer la cohesión social y aumentar la resiliencia ante futuros choques. La forma en que el empleo y el trabajo decente están vinculados a la consolidación de la paz y a la resiliencia ante desastres es, por lo tanto, esencial en el desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación de proyectos.

Fortalecer las capacidades para una gobernanza inclusiva del mercado laboral basado en los derechos

El EPR se centra en las necesidades y prioridades de sus grupos objetivo, que se discuten con los constituyentes y las partes interesadas relevantes. Durante la implementación, los componentes del EPR se implementan principalmente a través de instituciones nacionales y locales, lo que garantiza la apropiación local y la creación de capacidades sostenible. El EPR contribuye a la Agenda de Trabajo Decente mediante la aplicación

de estrategias interdependientes que se refuerzan mutuamente, donde beneficios rápidos y tangibles en términos de creación de empleo, desarrollo de habilidades, servicios de empleo y promoción de un entorno económico favorable promueven también una gobernanza inclusiva y efectiva del mercado laboral, que es esencial para apoyar la paz y la resiliencia en situaciones frágiles.