

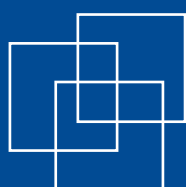


Organización
Internacional
del Trabajo



Cadenas mundiales de suministro en la agricultura: Incentivos y limitaciones para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo

Resumen ejecutivo





Cadenas mundiales de suministro en la agricultura: Incentivos y limitaciones para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo

Resumen ejecutivo





Contexto

Según nuevas estimaciones globales, el costo económico de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales representa un 3,94 por ciento del producto interior bruto (PIB) al año, a saber, 2,99 billones de dólares de los Estados Unidos. El costo humano son los 2,78 millones de trabajadores que fallecen cada año por causa de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. Alrededor de 2,4 millones de estas muertes pueden atribuirse únicamente a enfermedades profesionales.

En respuesta a esta situación, se ha prestado más atención a la prevención en los debates de política a nivel mundial. Concretamente, este tema se incorporó a la agenda del G20 en 2014, cuando los ministros de trabajo y empleo adoptaron la Declaración sobre lugares de trabajo seguros y saludables del G20. Su compromiso se vio reafirmado en la reunión de 2015, celebrada en Ankara con la declaración ministerial en la que los miembros del G20 reiteraron su determinación de mejorar la seguridad y salud en el trabajo (SST) en sus países y en todo el mundo.

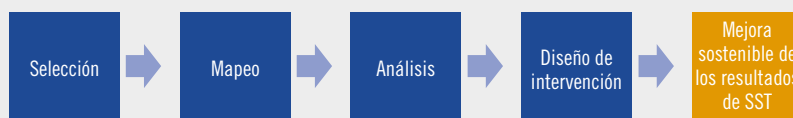
Con objeto de contribuir a este esfuerzo, *la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Unión Europea (UE)* han emprendido un *proyecto conjunto de ampliación de la base de conocimientos sobre la seguridad y salud en las cadenas mundiales de suministro (CMS)* a fin de apoyar la labor del G20 de promocionar de lugares de trabajo más seguros, en el marco del programa de referencia de la OIT Acción Global para la Prevención en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo (OSH-GAP). El proyecto surgió como seguimiento de la reunión del G20 celebrada en Ankara y comenzó en marzo de 2016, durante la preparación de la discusión general de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) sobre trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro.

El proyecto tenía por objeto reunir datos sobre los modos de enfocar la seguridad y salud en el trabajo (SST) en el marco de la discusión sobre las CMS y sobre los posibles puntos de acceso para desarrollar modelos de intervención con objeto de mejorarlas. Desde esa perspectiva, el proyecto pretendía entender la dinámica de las CMS con miras a determinar factores favorables y limitantes para la mejora de la SST, ya fuese en el marco de relaciones empresariales específicas en la cadena de suministro o en los entornos institucionales y de política de los países productores y los países consumidores.



Metodología

El proyecto se estructuró en torno a tres estudios de casos durante un período de 22 meses para adquirir un conocimiento en profundidad de tres cadenas de valor específicas integradas en la economía global de tres países productores diferentes. A fin de seleccionar, estructurar, analizar y proponer modelos de intervención en dichas CMS, el proyecto formuló una metodología adaptada del *Enfoque de Sistemas de Mercado para el Trabajo Decente*, que se aplicó en los tres estudios de casos.



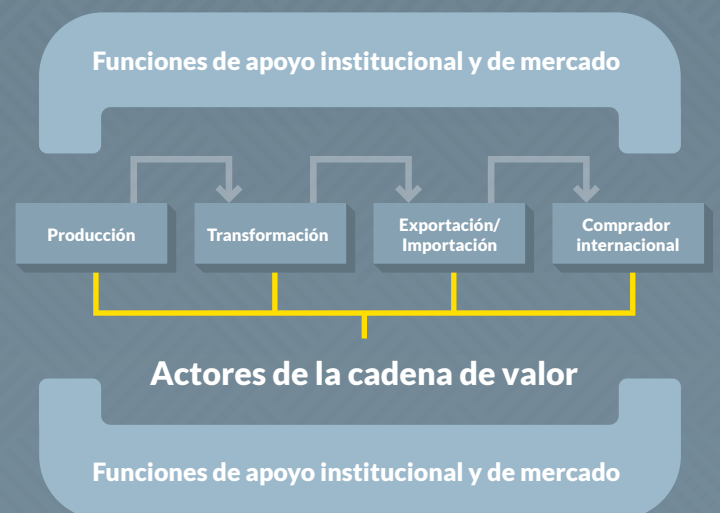
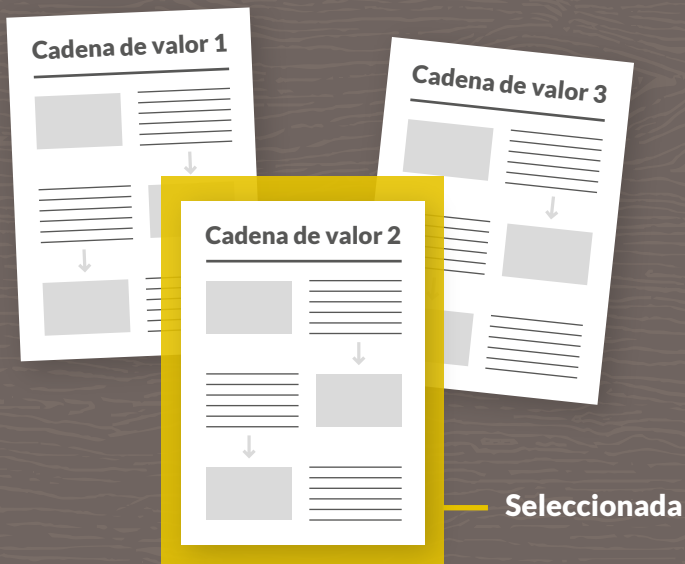
Los criterios para la selección de las cadenas de valor incluían: posición en el mercado, empleo (teniendo presente específicamente los indicadores de SST existentes), repercusiones ambientales y sociales, organización y reglamentación del sector, y potencial de transferibilidad de los resultados. La selección de la cadena de valor se llevó a cabo en tres países determinados en el marco del proyecto. Las cadenas de valor seleccionadas fueron la del café en Colombia, aceite de palma en Indonesia y el lichi en Madagascar.

Una vez seleccionadas, se estructuraron para obtener una tipología detallada de los actores en cada cadena de valor y de su entorno institucional y de mercado. A la estructuración le siguió un análisis cualitativo detallado. Se realizaron estudios cualitativos en el marco del proyecto para entender las causas subyacentes que llevaban al desarrollo de factores favorables y limitantes para la SST en cada cadena de valor, y observar en qué medida los factores favorables podían potenciarse para mejorarla. Al hacerlo, revestía una importancia fundamental la recopilación de experiencia de los distintos tipos de actores que participaban en cada cadena de valor, así como de su entorno institucional y de mercado. La metodología detectó perfiles de vulnerabilidad relacionados en cada etapa de la producción, incluida la determinación de riesgos profesionales y factores de vulnerabilidad como el acceso a la protección social y la situación en el empleo. La última etapa del diseño del modelo de intervención incluía consultas con las partes interesadas de las cadenas de valor y de sus funciones de apoyo en cada país.

| Paso 1: Selección



| Paso 2: Cartografía



| Paso 3: Análisis



| Paso 4: Diseño de intervención



Intervenciones para la mejora sostenible de los resultados de salud y seguridad en el trabajo

- _____
- _____
- _____

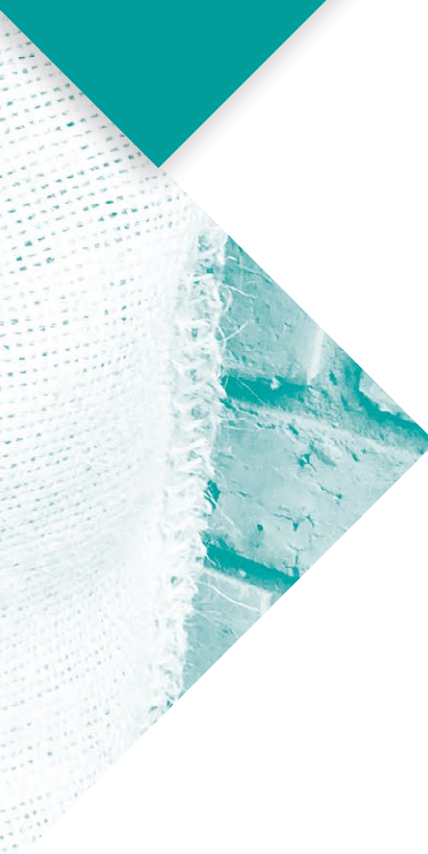



CA
DE
LOMBIA

70 Kg.

11000

EXCELSELTO
CAFE
DE
COLOMBIA



Incentivos y limitaciones para la SST en la cadena mundial de valor del café de tres regiones productoras de Colombia

Colombia es el tercer productor y exportador de café del mundo, después de Brasil y Vietnam. En conjunto, las distintas etapas de la producción generan alrededor de 743.000 empleos directos en el país. Sólo en la primera etapa (cultivo del café) se generan cada año 730.000 empleos, con un pico durante la cosecha del café. El 69,4 por ciento de estos empleos los ocupan los propios cafeteros y los miembros de sus familias. La mayoría del empleo que se genera es informal, independientemente del tamaño de la explotación agrícola. La naturaleza temporal de la cosecha del café constituye un factor restrictivo para la contratación de trabajadores con contratos formales, especialmente en aquellas regiones en las que el mercado de trabajo asalariado está poco desarrollado.

Incentivos y limitaciones para mejorar la SST

Existe una serie de factores que favorecen y limitan la adopción de prácticas de trabajo seguras en la cadena de valor del café de Colombia:

- La institucionalización: Constituida en 1927, la Federación Nacional de Cafeteros (FNC) está integrada por 33 cooperativas cafeteras. Está financiada parcialmente por el impuesto a la exportación del café, y cuenta con una red de extensionistas rurales en todo el país. A través de su presencia, a la vez centralizada y descentralizada, la FNC divulga y promueve su estrategia para la mejora de la SST en las plantaciones de café.
- Las nuevas tendencias del mercado: Recientemente ha surgido un segmento de mercado, principalmente en los países de ingresos elevados, en el que los consumidores y los compradores prefieren pagar más a cambio de una producción responsable del café, en particular en lo que respecta a condiciones sociales y laborales específicas.
- El marco jurídico y las capacidades institucionales del Ministerio de Trabajo: Un nuevo reglamento sobre la SST lleva a la población y a los sectores privados a unir fuerzas en la preparación de una cadena de valor que cumpla los nuevos requisitos. Con todo, los recursos de las oficinas de trabajo en las regiones, especialmente en las zonas rurales, son limitados y no bastan para que puedan desempeñar sus funciones en la materia.
- El sistema de protección social: Cabe señalar la existencia de programas de protección social contributivos y no contributivos, que juegan un papel tanto preventivo como compensatorio. El marco jurídico del sistema de protección social es amplio, pero el acceso efectivo a las prestaciones y servicios de salud relacionados sigue siendo limitado en las zonas rurales.
- Las perspectivas regionales: Algunas instituciones regionales han hecho progresos en la promoción de la SST en las regiones productoras de café, aunque se han visto desconectadas de las iniciativas centrales, lo que limita su divulgación de una región a otra. Las instituciones de apoyo en las regiones, particularmente en las zonas re-

motas, no suelen llegar a los cafeteros y a sus trabajadores. Por lo general, los trabajadores rurales temporales no están organizados en asociaciones o sindicatos.

Oportunidades para la promoción de la SST

Aunque representa la mayor parte del empleo generado en la cadena de valor, el empleo en la etapa de producción es, en su mayoría, informal. En la etapa de cultivo del café, los productores y sus trabajadores están expuestos a distintos riesgos laborales. Según la información recogida por la FNC y el Ministerio de Trabajo en un estudio conjunto sobre los principales riesgos laborales en las plantaciones de café, se identificaron los siguientes (por orden de importancia): riesgos biomecánicos (movimiento repetitivo de las manos y rotación del tronco), riesgos ambientales (desastres naturales), riesgos sanitarios (acceso a agua potable), riesgos biológicos (mordeduras de serpiente) y riesgos químicos (utilización de productos agroquímicos). La tasa de accidentes/enfermedades es mayor durante la cosecha de granos de café, la fertilización del suelo y la siembra de las semillas. La gestión, prevención y mitigación de los riesgos en materia de SST en las zonas rurales está en una fase embrionaria, sobre todo en las zonas remotas. Relativamente pocos cafeteros, la mayoría de los cuales cuentan con una certificación conforme a iniciativas de cumplimiento privadas, tienen acceso a información sobre cómo mejorar sus prácticas de prevención. Esto significa que los cafeteros, en particular en los cultivos agrícolas de tamaño pequeño y mediano, están desconectados de los servicios que podrían ayudarles a detectar los peligros y a aplicar medidas preventivas. Lo mismo ocurre con los trabajadores de los cultivos más grandes, los cuales son contratados temporalmente para la cosecha o subcontratados para la aplicación de los productos agroquímicos, que por lo general suelen tener poco acceso a formación, información y compensación por razón de su situación laboral. Los obstáculos al acceso a servicios de salud en el trabajo y a servicios generales de salud persisten debido a la ubicación geográfica y a la situación económica de los cafeteros y sus trabajadores. El empleo generado durante la comercialización,

la trilla y la exportación es formal, se caracteriza por contratos escritos, el salario está basado en disposiciones legales y los trabajadores están afiliados a sistemas contributivos de seguridad social. En la etapa de trilla, los principales riesgos en materia de SST son el levantamiento de cargas pesadas, la exposición a partículas en el aire, el ruido y las máquinas, como en el caso de las máquinas sin vigilancia. La exposición a partículas en el aire está controlada en distinto grado, dependiendo de la tecnología y de la inversión que se hayan destinado a prevención. Algunas trilladoras cuentan con sistemas avanzados de extracción, pero otras no. Algunas empresas cuentan con sistemas avanzados de gestión de la SST porque su ubicación en zonas urbanas facilita el acceso a los servicios de prevención y promoción, así como la formación de su personal. Junto a los sistemas de gestión de la SST, las empresas suelen disponer de puntos focales responsables de la seguridad y salud, de un presupuesto destinado a la reducción y eliminación de los riesgos, y de un sistema de control de los accidentes, las enfermedades y sus causas. Como están afiliadas al sistema de seguro social, estas empresas formales tienen acceso a servicios

de prevención (diagnóstico, asesoramiento, material promocional) proporcionados por el régimen de seguro de accidentes de trabajo. A nivel de las trilladoras, los avances en SST encuentran obstáculos en el caso de los trabajadores subcontratados, que en su mayoría están expuestos a riesgos de manipulación manual asociados a la carga y descarga de las bolsas de café verde.

Los esfuerzos desplegados para mejorar la SST en la cadena de valor podrían centrarse en los perfiles de los trabajadores considerados particularmente vulnerables: los pequeños cafeteros, sus familias y sus trabajadores temporales, así como los recolectores temporales y los trabajadores subcontratados que aplican los productos agroquímicos en las explotaciones de tamaño medio y grande. Este proceso requiere la movilización de las buenas prácticas existentes en la cadena de valor, así como la participación y coordinación de numerosos actores a lo largo de la cadena de valor y de su entorno institucional. La experiencia acumulada en el sector cafetero podría resultar útil para otras cadenas de valor rurales en Colombia, como parte de la ambiciosa agenda de desarrollo rural del Gobierno, así como para otros países productores de café.





732.000 trabajadores
en 552.128 explotaciones

Perfil de vulnerabilidad

Pequeños productores y su familia
trabajando en la explotación

Trabajadores agrícolas temporales

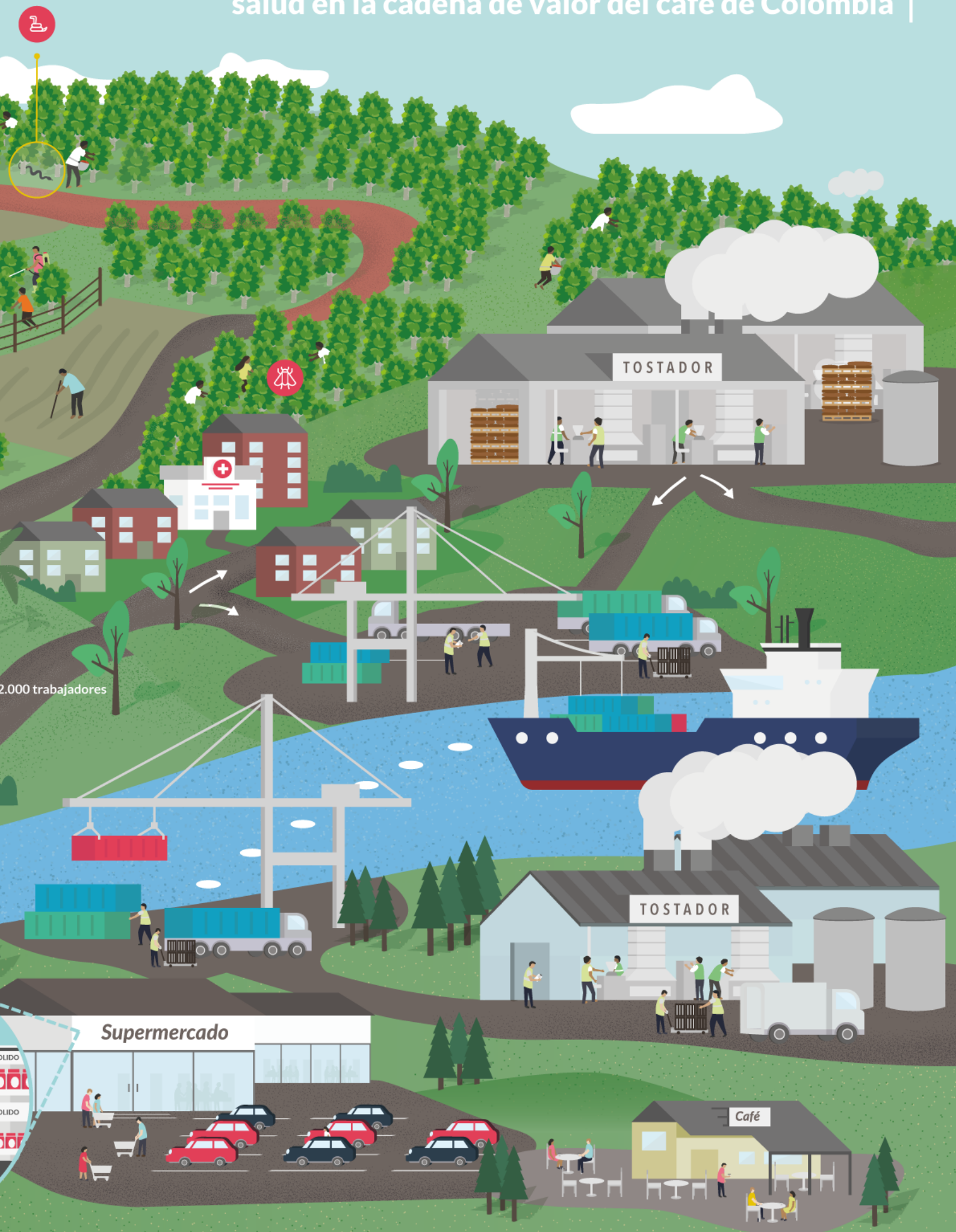
Braceros subcontratados en
la trilladora

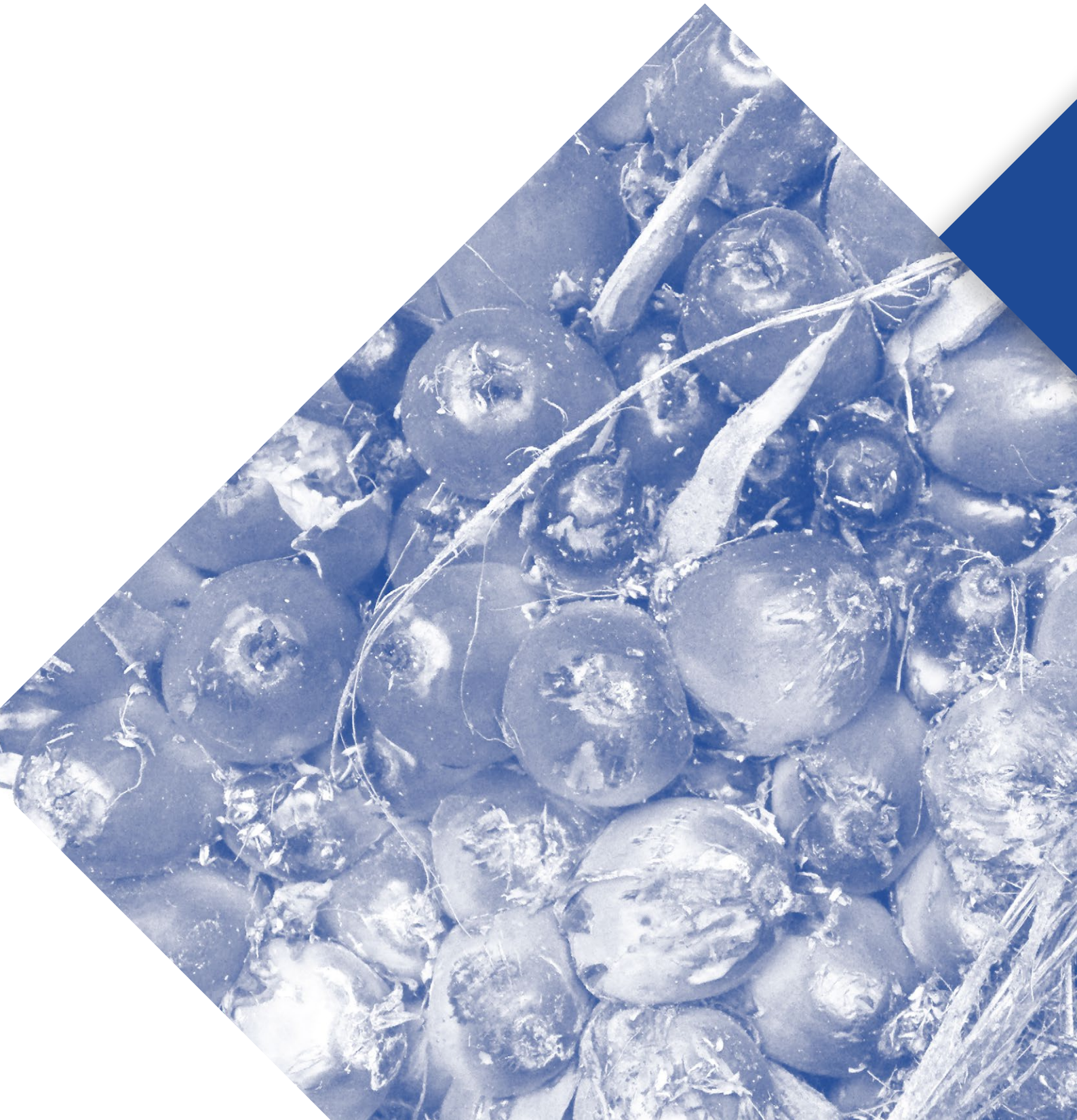
Principales peligros asociados

-  Postura incómoda
-  Mordeduras de serpiente
-  Exposición a plagas
-  Exposición a plaguicidas
-  Exposición al calor
-  Corte
-  Exposición al ruido
-  Fuego
-  Levantar peso
-  Partículas en suspensión
-  Resbalamiento y caída



Vulnerabilidades a los riesgos profesionales de seguridad y de salud en la cadena de valor del café de Colombia





Incentivos y limitaciones para la SST en la cadena mundial de valor del aceite de palma de dos provincias productoras en Indonesia

El aceite de palma es el tercer producto de exportación de Indonesia, después del petróleo/gas y del carbón. En 2015, Indonesia produjo alrededor del 53 por ciento del total de la producción mundial. Indonesia también es un actor clave en el logro de la transformación del mercado global hacia una producción sostenible del aceite de palma, dado que es el principal país productor de aceite de palma sostenible certificado, con un 56 por ciento de la producción mundial. El cultivo de la palma de aceite representa gran parte de la creación de empleo asociada a la cadena de valor del aceite de palma. La industria, con sus grandes plantaciones y molinos, es un importante proveedor de empleo formal en los entornos rurales. En Indonesia, alrededor de 3.362.640 trabajadores están empleados en plantaciones de palmas de aceite, mientras que 2.140.774 son pequeños agricultores. Históricamente, los trabajadores de las plantaciones y los molinos proceden de otras regiones.



Incentivos y limitaciones para mejorar la SST

Existe una serie de factores que favorecen y limitan la adopción de prácticas de trabajo seguras en la cadena de valor del aceite de palma en Indonesia:

- El marco regulador de la SST y las funciones de apoyo: Especialmente en las etapas de molido y refinado, el marco jurídico y las funciones de apoyo se describen como factores favorables a la adopción de prácticas de trabajo seguras y saludables. Concretamente, la legislación del trabajo de Indonesia exige a las empresas que emplean a 100 o más trabajadores y a aquellas con actividades potencialmente peligrosas para sus trabajadores y para el medio ambiente, que instauren un sistema de gestión de la SST. Sin embargo, los pequeños agricultores raramente se benefician de las funciones de apoyo en la materia, ya que en ocasiones están ubicados en lugares remotos y no suelen estar organizados en asociaciones o cooperativas. Además, cuentan con recursos limitados para asignar a la SST.
- El sistema de certificación para aceite de palma sostenible de Indonesia (ISPO): El Gobierno de Indonesia, consciente de que las iniciativas privadas de cumplimiento pueden no ser accesibles para la totalidad de los actores de la cadena de valor, está aplicando progresivamente un sistema de certificación obligatoria, que incluye leyes relativas al cultivo y el procesado de las palmas de aceite. Este sistema incluye leyes del trabajo y disposiciones sobre SST.
- La presión de los mercados de consumidores occidentales: La industria del aceite de palma está siendo, cada vez más, objeto de examen por organizaciones de la sociedad civil en Europa y América del Norte a quienes preocupa su impacto ambiental y social. Esta situación ha instado a los fabricantes y a las marcas a crear un régimen de certificación destinado a promover mejores condiciones ambientales y sociales, inclusive en materia de SST, a lo largo de la cadena de suministro. Con todo, el impacto de estas iniciativas es limitado, teniendo en cuenta que esos mercados representan únicamente una pequeña proporción del consumo general de aceite de palma

en el mundo, que la trazabilidad en la cadena para llegar hasta el nivel del pequeño productor es difícil y que, hasta la fecha, los incentivos del mercado para que los actores obtengan la certificación son limitados.

Oportunidades para la promoción de la SST

En la etapa de cultivo de la palma de aceite en las plantaciones la mayoría de las tareas están formalizadas, aunque se observan variaciones en los trabajadores temporales y subcontratados. Los riesgos están estrechamente vinculados a la naturaleza de las tareas, que tienden a distribuirse por género y suelen ir asociadas a relaciones contractuales. Las plantaciones son entidades formales que aplican sistemas de gestión de SST, cuentan con servicios de salud en el trabajo, proporcionan formación y organizan periódicamente sesiones informativas sobre seguridad. Con todo, se observan diferencias en el grado en que los trabajadores que no son fijos se benefician de todo ello. La distribución del trabajo por género divide las tareas por tipos y, por consiguiente, la exposición a los riesgos es diferente para uno y otro sexo. Mientras que la cosecha tiende a ser un trabajo masculino, el mantenimiento y la aplicación de productos agroquímicos suelen llevarlos a cabo mujeres. De igual modo, la cosecha suele considerarse una tarea esencial, por lo que suelen llevarla a cabo trabajadores permanentes, mientras que el mantenimiento y la aplicación de productos agroquímicos son tareas estacionales que suelen desempeñar trabajadores temporales o externos de empresas subcontratadas, con mayor o menor grado de formalidad. El hecho de que en esta etapa de la cadena de valor la sindicación esté relacionada en gran medida con patrones de empleo permanente, limita el acceso a las actividades de información y sensibilización que las organizaciones pueden asumir para los trabajadores temporales y subcontratados. Una manera de garantizar que el sistema de gestión de la SST cubra a todos los trabajadores que se encuentran en las instalaciones es la práctica, sobre todo para aquellos casos en que los cosecheros contratan ayuda o traen a miembros de sus familias para ayudarles en su trabajo. Esta práctica se da principalmente para maximizar los ingresos, ya que parte de su salario suele ser variable y

depende del volumen cosechado. Estos trabajadores tienden a ser invisibles para la empresa, lo que los deja sin protección.

A nivel de las pequeñas plantaciones, la realidad es muy distinta, ya que los recursos disponibles para invertir en SST y las funciones de apoyo disponibles son limitados. En las pequeñas plantaciones, el trabajo es principalmente informal e incluye al agricultor, a trabajadores familiares remunerados o no remunerados, así como a trabajadores temporales para apoyar las tareas estacionales, en particular la cosecha. Los pequeños productores agrícolas rara vez están organizados en asociaciones o cooperativas, que podrían proporcionarles elementos básicos para la mejora de la SST (a saber, semilleros de calidad, formación, productos agroquímicos más seguros, información sobre dosificación y aplicación adecuadas, entre otros), aunque con los procesos de certificación están empezando a hacerlo.

En las etapas de molido y refinado, el empleo es formal y una serie de puestos de trabajo (como los que realizan tareas específicas relacionadas con la esterilización, la etapa de prensado, la sala donde se selecciona el fruto y el horno) precisan de formación especializada y a menudo de trabajadores certificados, y por ello, el Ministerio de Trabajo prevé programas de formación específicos a tal efecto. Los sistemas de gestión de la SST en los molinos han de-

tectado una serie de riesgos laborales, en particular asociados al funcionamiento de la maquinaria (exposición al ruido, polvo, humos y aerosoles, cargas pesadas, y resbalones y caídas provocados por los restos de aceite y grasa en los suelos), y en relación con la seguridad contra incendios.

Los esfuerzos desplegados para mejorar la SST en la cadena de valor podrían centrarse en los perfiles de los trabajadores que se consideran especialmente vulnerables, en particular los trabajadores subcontratados y los trabajadores invisibles, así como los productores y sus trabajadores temporales en las pequeñas plantaciones agrícolas independientes. El proceso exige la movilización de las buenas prácticas existentes en la cadena de valor, que no son pocas. En esta cadena de valor, en la que gran número de actores tienen relaciones de trabajo formales, las grandes y medianas empresas han desarrollado a lo largo de los años una serie de prácticas, procesos y políticas de seguridad y salud que podrían aplicarse de manera generalizada. La participación y la coordinación de funciones institucionales de apoyo reviste especial importancia, en particular habida cuenta de la existencia de una base institucional a través del ISPO, de la presencia a nivel regional y de distrito del Ministerio de Trabajo, así como de la estrategia de la Dirección de Salud en el Trabajo y el Deporte del Ministerio de Salud para la integración de los servicios básicos de salud en el trabajo en las zonas rurales.





2.140.774 agricultores
3.362.640 trabajadores



60.000 trabajadores

REFINERÍA

Vulnerabilidades a los riesgos profesionales de seguridad y de salud en la cadena de valor del aceite de palma de Indonesia



Perfil de vulnerabilidad

Trabajadores agrícolas temporales y subcontratados

Principales peligros asociados

- Riesgo eléctrico
- Mordeduras de serpiente
- Postura incómoda
- Levantar peso
- Caída de objetos
- Exposición al calor
- Exposición a los plaguicidas

Trabajadores y productores en pequeñas explotaciones independientes

- Postura incómoda
- Levantar peso
- Caída de objetos
- Exposición al calor
- Mordeduras de serpiente

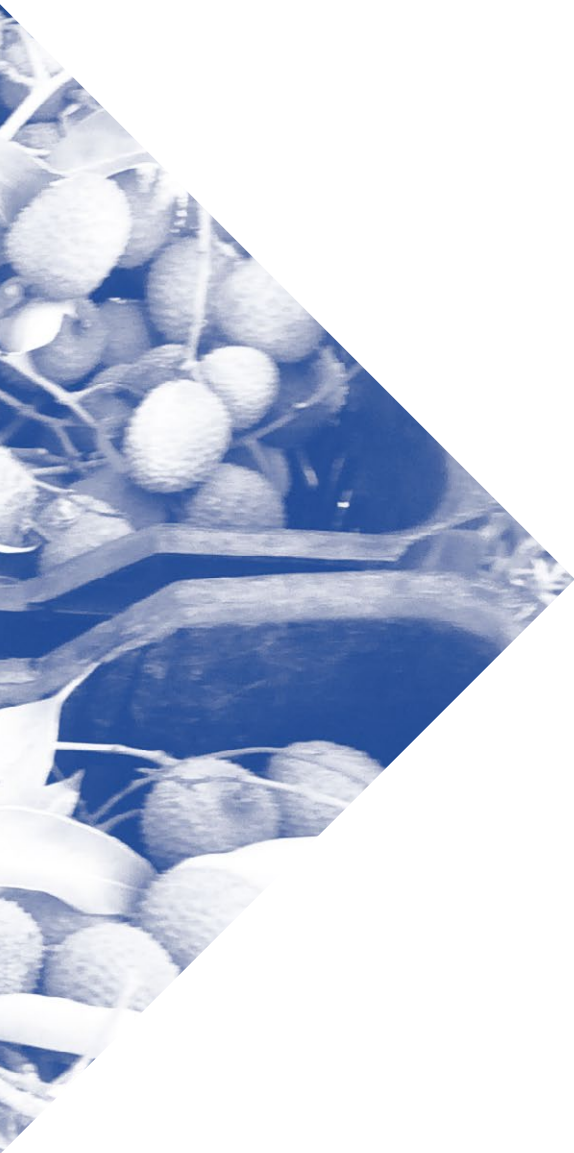
Otros factores de riesgo

- Resbalamiento y caída
- Levantar peso
- Caídas de altura
- Exposición al ruido
- Vapor



Incentivos y limitaciones para la SST en la cadena mundial de valor del lichi en Madagascar

Madagascar es el principal productor de lichis del hemisferio sur (cosecha entre octubre y febrero) y produce el 80 por ciento de los lichis vendidos en la Unión Europea. Se calcula que son necesarios unos 45.000 trabajadores para cosechar la cantidad de lichis que se exportan y unos 4.000 más para transportarlos entre la plantación agrícola y la ciudad, mientras que se necesitan unos 25.000 trabajadores en las estaciones de tratamiento y procesado durante la temporada de producción, de 5 a 10 días para los lichis frescos y tres semanas para los lichis procesados. El empleo es, por naturaleza, estacional y temporal, a excepción de las empresas que tienen otras actividades y mantienen a sus trabajadores durante todo el año.



Incentivos y limitaciones para mejorar la SST

Existe una serie de factores que favorecen y limitan la adopción de prácticas de trabajo seguras en la cadena de valor del lichi en Madagascar:

- Las normas de seguridad alimentaria en Europa: La mayoría de los lichis que exporta Madagascar se consumen en Europa, donde las empresas, de conformidad con la normativa relativa a la salud y seguridad de las importaciones de alimentos, desarrollan, cada vez más, instrumentos como las iniciativas privadas de cumplimiento que certifican las cadenas de suministro. Los importadores invierten en apoyar a sus proveedores en la adopción de un sistema de certificación centrado en la seguridad alimentaria que también puede aplicarse a las condiciones de trabajo. La inquietud motivada por los residuos de azufre en los frutos ha impulsado inversiones (privadas y a través de programas de desarrollo) en tecnologías más seguras en la etapa de tratamiento. El proceso se está trasladando a niveles inferiores de la cadena de valor, aunque se ve limitado por la estacionalidad y la organización escasa de los agricultores en asociaciones y cooperativas.
- La emergencia de nuevas tendencias del mercado: Recientemente ha surgido un segmento de mercado en el que los consumidores prefieren pagar más a cambio de productos agrícolas ecológicos y/o de comercio justo. Este fenómeno es consecuencia del desarrollo de iniciativas privadas de cumplimiento e incita a los productores a organizarse y a adoptar prácticas agrícolas mejoradas que repercutan en la SST.
- El sistema de protección social: La formalización progresiva del trabajo en la cadena de valor permite que un número cada vez mayor de trabajadores tenga acceso a los servicios de salud en el trabajo así como a la protección social durante el período del contrato. La protección y la vigilancia efectiva de la salud durante todo el año se ve limitada por la naturaleza temporal de los contratos y por la ausencia de regímenes no contributivos de protección social.

Oportunidades para la promoción de la SST

Los lichis se cultivan principalmente en pequeños cultivos agrícolas y algunas plantaciones. En las pocas plantaciones existentes, los procesos de trabajo pueden optimizarse con el suministro de herramientas (escaleras, etc.) y los árboles se podan regularmente manteniéndose a una altura menor para que los trabajadores no necesiten escaleras durante la cosecha. A los trabajadores se les contrata en las aldeas vecinas y hay algunos trabajadores permanentes.

En los pequeños cultivos, la fuerza de trabajo está integrada por agricultores, los miembros de sus familias, remunerados y no remunerados, así como por jornaleros de los pueblos cercanos. En estos cultivos muy pequeños, los miembros de la unidad familiar integran la totalidad de la fuerza de trabajo. Durante la cosecha, los principales riesgos son de caída de altura (si los árboles no se podan, pueden tener hasta 15 metros de altura), exposición al calor, exposición a plagas (picaduras de insectos), agua no potable y riesgos ergonómicos asociados al manejo de cargas pesadas. La duración de la exposición es limitada en la medida en que la estación es corta. La caída de altura es la que mayor impacto tiene ya que los trabajadores suben a los árboles sin herramientas o protección. Los trabajadores agrícolas ocasionales y los pequeños productores, aunque conocen los riesgos a los que se enfrentan, están especialmente expuestos a los mismos por la ausencia de medidas de control. Además, es especialmente difícil para los trabajadores agrícolas ocasionales y los pequeños productores y sus familias lidiar con las consecuencias físicas y financieras de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. En la medida en que sus trabajos son informales, no tienen cobertura de protección social ni se benefician de una vigilancia regular de la salud. Las tareas relacionadas con la cosecha a menudo siguen patrones de género, a los hombres se les asigna las tareas de la recolección (subir a los árboles) y de carga y descarga y a las mujeres las tareas de recolección bajo los árboles o en una unidad de almacenamiento para seleccionar la fruta y empaquetarla en cajas. La exposición a riesgos de SST sigue esos patrones.

En la etapa de tratamiento y procesado, el trabajo es, en su mayor parte, formal, aunque, salvo algunas excepciones, todos los trabajadores son temporales (contratos estacionales). Las tareas se dividen principalmente siguiendo criterios de género. Tanto los hombres como las mujeres están expuestos a los mismos riesgos laborales en la medida en que afecten a todo el lugar de trabajo (a saber, riesgo de incendio, de caída de objetos, etc.). En el caso de otros riesgos, la exposición sigue patrones de género. El trabajo que conlleva el manejo de la fruta lo llevan a cabo principalmente mujeres, lo que las expone a riesgos ergonómicos y químicos (debido a la postura que adoptan cuando seleccionan la fruta y a los residuos que ésta contiene tras el tratamiento con azufre). Los hombres se enfrentan a riesgos ergonómicos cuando manejan cargas pesadas y a riesgos químicos cuando llevan a cabo el tratamiento con azufre.

Los riesgos detectados durante el tratamiento y el procesado están relacionados principalmente con un nivel bajo de conocimientos, y se ven intensificados por la naturaleza estacional de la actividad. Todos los trabajadores tienen contratos temporales por la duración de la temporada (alrededor de dos semanas). Esto resulta en la discontinuidad o ausencia

de protección social y de salud para los trabajadores durante el resto del año y dificulta la constitución de organizaciones.

Los esfuerzos desplegados para mejorar la SST en la cadena de valor podrían centrarse en los perfiles de los trabajadores considerados particularmente vulnerables: los agricultores, los trabajadores agrícolas y los miembros trabajadores de sus familias, y los trabajadores temporales en las estaciones de tratamiento y procesado. Este proceso requiere una movilización constante de actores del nivel inferior de la cadena para que los procesos de certificación lleguen a los agricultores y para garantizar una distribución equitativa del valor generado por este producto. El fortalecimiento del apoyo institucional también es muy importante, especialmente en el caso de las instituciones a cargo de servicios de salud en el trabajo y la seguridad social (el régimen de seguro de accidentes de trabajo también tiene una función de prevención), para lograr la ampliación efectiva de la protección social a los trabajadores rurales y temporales durante todo el año.



Vulnerabilidades a los riesgos profesionales de seguridad y de salud en la cadena de valor del lichi de Madagascar







Perfil de vulnerabilidad

Pequeños productores y trabajadores agrícolas temporarios

Trabajadores temporales en estaciones de tratamiento y de transformación

Comunidades locales

Principales peligros asociados

- | | | |
|--|--|---|
|  Caídas de altura |  Charge lourde |  Exposición a plagas |
|  Exposición al calor |  Seguridad vial |  Caída de objetos |
|  Agua insalubre | | |
|  Exposición al azufre |  Levantar peso |  Caída de objetos |
|  Fuego | | |
|  Gestión de residuos | | |

29 empresas
25.000 trabajadores

€ PRECIO DE VENTA
≈ 0,22€/kg

Certificación

€ PRECIO DE VENTA
≈ 2,10€/kg

€ PRECIO DE VENTA
≈ 1,15€/kg



Supermercado









Esta publicación benefició
de financiación de la
Unión Europea



Este proyecto se realizó bajo el Programa de referencia de la OIT: Programa de Acción Global para la Prevención en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo - OSH-GAP.



Organización
Internacional
del Trabajo

Departamento GOBERNANZA
Oficina Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Tel: +41 22 799 67 15
Fax: +41 22 799 68 78
Email: labadmin-osh@ilo.org
www.ilo.org/labadmin-osh